

## ELEIÇÃO SINDICAL GESTÃO 2016/2020

### Técnicos de Segurança do Trabalho elegem nova diretoria do SINTEST/MG para a Gestão 2016 / 2020

Os técnicos de segurança do trabalho do Estado de Minas Gerais foram às urnas no sábado, 13 de fevereiro de 2016, para escolher a nova diretoria do SINTEST-MG. A votação aconteceu na sede do sindicato, em Belo Horizonte e nas sub-sedes, localizadas nas cidades de Juiz de fora e Uberlândia, interior do estado. A apuração confirmou que 43% dos TST aptos para o processo eleitoral, apoiaram a escolha da chapa de N°01 “SINTEST- FORTE” para a Gestão 2016/ 2020. “Felizmente o nosso sindicato passa por um processo de retorno da confiança.

Os TST de MG começaram a perceber as mudanças positivas em nossa instituição”. Hoje o SINTEST/MG conta com mais de **5.601 associados**, afirmou o presidente reeleito Cláudio Santos.

A nova diretoria tem o compromisso de fortalecer a entidade sindical, por meio da implementação de novos projetos e parcerias, e reafirmar a principal proposta em dar a continuidade em estreitar os laços entre o sindicato, empresas e os técnicos de segurança do trabalho.

Ariaguida de Assis, técnico de Segurança do Trabalho, esteve na sede do em Belo Horizonte, para exercer o seu direito de voto.

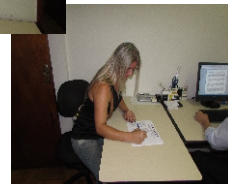
Ela reitera que o sindicato além de estar à frente na defesa dos direitos e buscar melhores condições de trabalho, representa um suporte para que a categoria mantenha-se informada sobre as novas legislações, e a atuação no mercado de trabalho. “Percebi o quanto essa oportunidade acrescentou na minha carreira. Acredito no trabalho da nova diretoria, que renovou o sindicato e da importância da união e participação dos técnicos nas reuniões que discutem os assuntos de interesse da nossa categoria”, diz.

### SINTEST – FORTE

A nova diretoria do sindicato tem em sua representação, técnicos de segurança do trabalho que atuam em segmentos diversificados nas grandes empresas da capital e no interior do Estado. Com isso, o sindicato pretende identificar as necessidades dos trabalhadores.

Reeleito o presidente, Claudio Ferreira dos Santos, que cumpriu os dois últimos anos da gestão anterior, em pouco tempo, fez do SINTEST/MG juntamente com sua diretoria, um sindicato atuante. Ele esclarece que a vitória nas eleições para a gestão 2016/2020 será uma nova etapa para os técnicos de segurança do trabalho tenham os seus direitos garantidos.

Comunicação /Sintest-MG



## COMPOSIÇÃO DA NOVA DIRETORIA 2016/2020

**PRESIDENTE:** CLÁUDIO FERREIRA DOS SANTOS  
**VICE-PRESIDENTE:** GILMAR ANTÔNIO DOS SANTOS PEREIRA  
**SECRETÁRIO GERAL:** LEDA FERREIRA DOS SANTOS  
**1º TESOUREIRO:** GERALDO MAURÍLIO DOS SANTOS  
**2º TESOUREIRO:** PEDRO JUNIO LEAL  
**1º SECRETÁRIO:** RIVINA CABRAL DE MELO  
**2º SECRETÁRIO:** PAULA MÁRCIA ALVES MENDES

### DIRETORES

MARCIAL PINTO CRUZ  
ADÉLIA CAROLINA FELÍCIO BENTO MARCOLINO  
ROBERSON FÉLIX PEREIRA  
JOÃO CARLOS GONÇALVES  
ERNANI LUIZ NAMIZAKI DEZAN  
TIAGO JÚNIO DA SILVA  
WILLIAM EDUARDO DA SILVA

### CONSELHO FISCAL

DEODORO ALMEIDA FILHO  
VITORINO MOREIRA DOS SANTOS  
GIORDANO RAIMUNDO DA SILVA  
EMIR SILVA COSTA  
CLAYTON NASCIMENTO DE MORAES  
DAVIDSON DE LIMA

### REPRESENTANTES REGIONAIS

LENIZE DIAS DE OLIVEIRA  
LUIZ CARLOS BISPO  
ADELSON DE ALMEIDA NOGUEIRA  
VANILSON GOMES DE OLIVEIRA  
RAIMUNDO APARECIDO DA SILVA  
EUSTÁQUIO DO NASCIMENTO AMORIM  
ANTÔNIO JOSÉ CORDEIRO FRANKLIN  
RENATO DE OLIVEIRA CUNHA  
CLAUDIO FERNANDO SILVA  
MARLON GOUVEIA COIMBRA  
VANDERLEI TOLEDO  
ELIAS OTACÍLIO BISPO

### DELEGADOS REPRESENTANTES JUNTO A FENATEST

CLEVER PEREIRA SANTIAGO  
EDNA RIBEIRO FRANÇA  
TANIA MARIA DE ASSIS MACHADO  
LUCIANO SANTOS RODRIGUES



### SINTEST-MG firma acordo de bolsa de estudo com a CRED MHS



### ATUAÇÃO /SINTEST

O Sindicato dos Técnicos de Segurança do Trabalho de Minas Gerais (SINTEST-MG) firmou no dia 03 de fevereiro de 2016, a assinatura do acordo coletivo de trabalho com a empresa CRED MHS, que garante o benefício da bolsa educação, para os técnicos de segurança do trabalho de Minas Gerais, que atuam na empresa. O auxílio correspondente ao valor de R\$ 350,00 (trezentos e cinquenta reais), será destinada aos profissionais interessados na formação do ensino de graduação, pós-graduação, mestrado e doutorado.

Para ter direito ao benefício, o funcionário deverá comprovar a matrícula em instituição de ensino credenciada pelo MEC, em curso com carga horária de 360 (trezentos e sessenta horas) e também, ser registrado na empresa no mínimo, dois anos e seis e seis meses.

O presidente do SINTEST-MG, Claudio Ferreira dos Santos, avalia que o acordo trata-se de um grande passo para a formação dos profissionais de segurança. “O objetivo do acordo visa incentivar o aprimoramento profissional dos técnicos de segurança do trabalho e contribuir para a sua atuação no mercado”, conclui.

### Processo Seletivo para estágio



Comunicação SINTEST-MG

Estudantes do último módulo do curso em Técnico de segurança do Trabalho participaram na quinta - feira (11), da segunda etapa do processo seletivo para vaga de estágio no SINTEST. Seis alunos foram selecionados por meio de uma triagem de currículos, para a prova objetiva que avaliou os candidatos nas questões de conhecimentos gerais, administrativa e informática.



### Acordo Coletivo de Trabalho (ACT)

É um ato jurídico celebrado entre uma entidade sindical e uma ou mais empresas correspondentes, no qual se estabelecem regras na relação trabalhista existente entre ambas as partes.

Nos acordos, podem ser negociadas cláusulas de natureza econômica e social, como por exemplo, os reajuste de salário, valor do adicional de horas extra, duração da jornada de trabalho e estabilidades temporárias.

Não é permitida a supressão de direitos garantidos na legislação.

**Diferente da Convenção Coletiva de Trabalho (CCT), que prevalece para toda a categoria representada, no Acordo Coletivo de Trabalho (ACT), os efeitos se limitam apenas às empresas acordantes e seus empregados respectivos.**

### Convenção Coletiva de Trabalho (CCT)

Convenção coletiva de trabalho é o acordo de caráter normativo, pelo qual dois ou mais sindicatos representativos de categorias econômicas e profissionais estipulam condições de trabalho aplicáveis, no âmbito das respectivas representações, às relações individuais de trabalho.



**Consulte o andamento das negociações com o patronato**

**CCT E ACT**

### Atenção técnicos

**A sua participação nas assembleias são fundamentais para as apresentações de propostas e debates de assuntos de interesse da categoria. Assim, as empresas são pressionadas a cumprirem com as reivindicações e os direitos trabalhistas**

**Lembre-se o sindicato é a voz do trabalhador.**

### » FIEMG / METALURGICOS

#### Convenção Coletivo de Trabalho - 2015/2016

O SINTEST-MG firmou no dia (4/2), a assinatura da Convenção Coletiva de Trabalho (CCT) 2015/2016 com a Federação das Indústrias do Estado de Minas Gerais (FIEMG). A convenção estabelece o reajuste salarial para os trabalhadores com salários vigentes em outubro de 2014 de até R\$ 6.224,00 (Seis mil e duzentos e vinte e quatro reais), o aumento de 7% em 1º de outubro de 2015. E de 2,9% em fevereiro de 2016, aplicáveis sobre o salário de outubro de 2014. Para os empregados com os salários acima de R\$ 6.224,00, (Seis mil, duzentos e vinte e quatro reais) será concedido aumento salarial **único** no valor de R\$ 435,68 (Quatrocentos e trinta e cinco reais e sessenta e oito centavos), em 1º de outubro de 2015 e de R\$ 180,50 (Cento e Oitenta reais e cinquenta centavos), em 1º de fevereiro de 2016.

### » CRED MHS

#### Acordo Coletivo de Trabalho - 2015-2017

Assinado o acordo Coletivo de Trabalho que garante o benefício da bolsa educação, no valor de R\$ 350,00 para os técnicos de segurança do trabalho, que matriculado nos curso de graduação, graduação, pós-graduação, mestrado e doutorado.

**» ARM CONSULTORIA EM SEGURANÇA LTDA**

**Acordo Coletivo de Trabalho - 2015/2016**

Assinado o Acordo Coletivo de Trabalho (ACT) 2015/2016 com a empresa ARM consultoria em Segurança Ltda. Na reunião, os representantes analisaram a contra proposta encaminhada pelo sindicato que juntamente com os técnicos de segurança do trabalho que atuam na empresa, foram negociados os seguintes ajustes :

**»O período de vigência de 01 ano;**

**»As diferenças salariais decorrentes do reajusta poderão ser pagas em 03 parcelas iguais e sucessivas e para os que já saíram da empresa, em no máximo 60 dias após a assinatura do ACT;**

**»Pagamento da cesta básica será aplicado a partir do 60º dia de contratação, o retroativo será aplicado a partir de 01/02/2015;**

**»Homologação na base do SINTEST/MG e nas localidades onde o SINTEST/MG tenha Sub sedes de todos os TST que prestam serviços em Minas Gerais na data da demissão.**

**« CONCERT TECHNOLOGIES S.A**

**Acordo Coletivo de Trabalho / 2015-2016**

«Assinado o Acordo Coletivo de Trabalho (ACT) 2015/2016 com a empresa Concert Technologies S.A. No acordo, a empresa cumprirá a aplicação da Lei 4.950-A/66, que estabelece salário mínimo profissional para a jornada de 6 (seis) horas, 6 (seis) salários mínimos vigente e para a jornada de 8 (oito) horas, 8,5 (oito vírgula cinco) salários mínimos vigente;

«O piso salarial para Técnico de Segurança do Trabalho não poderá ser inferior a **R\$2.433,79**( Dois mil quatrocentos e trinta e três reais e setenta e nove centavos). Os demais empregados admitidos a partir de 1º de Setembro de 2015 não poderão receber salários inferiores a **R\$1.317,05( Mil reais e trezentos e dezessete reais e cinco centavos);**

**«REAJUSTE** -A empresa reajustará todas as cláusulas econômicas do Acordo Coletivo de Trabalho de seus empregados em 1º de Setembro de 2016, após negociação do ACT;

**«FORMAS E PRAZO** pagamento dos salários em no máximo até o QUINTO dia útil de cada mês, obedecendo a legislação em vigor;

**«AUXÍLIO ALIMENTAÇÃO** - É garantido aos trabalhadores enquadrados no regulamento do P.A.T - Programa de Alimentação do Trabalhador - auxílio refeição ou vale refeição ou vale alimentação no valor facial de R\$ 20,00 (vinte reais) cada um, a partir de 1º de agosto de 2015, em quantidade equivalente ao número de dias úteis no mês. Podendo ainda a refeição ser fornecida através de restaurantes conveniados;

**«AUXÍLIO SAÚDE**

A empresa disponibilizará aos seus empregados, plano de saúde com assistência médica, hospitalar e odontológica custeando o valor integral de sua mensalidade. O plano de saúde e odontológico para dependentes, será pago pelo titular, de acordo com os valores previamente divulgados pela empresa;

**O acesse todos os acordo e convenções coletivas na integra no link jurídico.**

**<http://sintestmg.org.br/plus/modulos/downloads/viewcat.php?cid=5>**



**SERVIÇOS/ SINTEST**

# Contribuição Sindical 2016



**A**s empresas que exercem suas atividades em Minas Gerais e possuem técnicos de segurança do trabalho em seus quadros, o SINTEST informa que está disponível a Guia de Recolhimento da Contribuição Sindical Urbana (GRCSU), referente ao exercício de 2016.

Solicitamos que entre em nosso site: [www.sintestmg.org.br](http://www.sintestmg.org.br) MENU - “Contribuições” - ou pelo link: <http://sintestmg.org.br/plus/modulos/conteudo/?tac=sinds>.



**AGENDA / SINTEST**

## Confira a programação

**INSCRIÇÕES 2016 ABERTAS**  
**CURSOS**  
**PROFISSIONALIZANTES**  
**OPERADOR DE EMPILHADEIRA**  
**AULAS TEÓRICAS E PRÁTICAS**  
 Curso de conformidade com NR-11, portaria 3214 de 1978.

**CONTEÚDO PROGRAMÁTICO:**

1. Qualidade na Prestação de Serviços
2. Tipos de Cargas e Armazenamentos
3. Seleção e Classificação de Equipamentos
4. Funcionamento e Operação
5. Segurança e Prevenção de Acidentes
6. Legislação (NR-11/ Portaria 3214)
7. Noções de Manutenção Preventiva
8. Práticas de Operação



**OBJETIVO:** Capacitar e habilitar os participantes para operação e manutenção de empilhadeiras.

**PÚBLICO ALVO:** **HOMENS E MULHERES**, profissionais que pretendem atuar na operação de veículos industriais.

**INSTRUTOR:** Prof. **José Donato**, Mestre em Máquinas e Motores pela Escola de Engenharia da UFMG.

**INVESTIMENTO.....:** R\$ 290,00 **CARGA HORÁRIA:** 24 hs  
**PERÍODO..:** De 01 a 06 de Março de 2016 **OPORTUNIDADE!!!**  
**HORÁRIO..:** Aulas de 3ª a 6ª a partir das 13:00 hs **APENAS 20 VAGAS**  
 Sábado e Domingo a partir das 8:00 hs  
**LOCAL.....:** Av. Prof. Djalma Guimarães, 760 - Santa Luzia/MG

**INFORMAÇÕES & INSCRIÇÕES:**  
 fcmg@hotmail.com  
 (31) 3982.8381  
 (31) 99242.9263 (Tím)  
 (31) 99859.7483 (Vivo)

**SUB SEDE**

**SINTEST - MG**  
 SINDICATO DOS TÉCNICOS DE SEGURANÇA DO TRABALHO DO ESTADO DE MINAS GERAIS  
 CÓDIGO OFICIAL 966.371.041.89-0 CNPJ: 25.578.642/0001-01 - FUNDADO EM 10-12-1988

**Curso de Capacitação: CIPA- NR-5**  
**Conteúdo Programático**

- I - NR-5 COMISSÃO INTERNA DE PREVENÇÃO DE ACIDENTES - CIPA;
- II - NOÇÕES SOBRE LEGISLAÇÃO TRABALHISTA E PREVIDENCIÁRIA;
- III - INTRODUÇÃO A SEGURANÇA DO TRABALHO;
- IV - PRINCÍPIOS DE HIGIENE DO TRABALHO;
- V - MAPA DE RISCO;
- VI - PLANO DE AÇÕES DA CIPA;
- VII - EQUIPAMENTOS DE PROTEÇÃO INDIVIDUAL E EQUIPAMENTO DE PROTEÇÃO COLETIVA;
- VIII - NOÇÕES BÁSICAS DE COMBATES A PRINCÍPIO DE INCÊNDIOS;
- IX - NOÇÕES SOBRE AIDS E DST.

**INVESTIMENTO:**  
 R\$60,00 PARA FILIADOS AO SINTEST  
 R\$60,00 PARA ESTUDANTES  
 R\$120,00 PARA NÃO FILIADOS

**LOCAL: A SER DEFINIDO**

**SINTEST - MG**  
 SINDICATO DOS TÉCNICOS DE SEGURANÇA DO TRABALHO DO ESTADO DE MINAS GERAIS  
 CÓDIGO OFICIAL 966.371.041.89-0 CNPJ: 25.578.642/0001-01 - FUNDADO EM 10-12-1988

**Curso:** CIPA - NR5  
**Instrutor:** Thvago César Oliveira Vieira Marques Araujo Rodrigues

**Formação:**  
 Ensino Médio completo (SESI-2005)  
 Técnico de Segurança do Trabalho (Colégio Pio XII - 2012)

**Experiências:** **Formação:**  
 Treinamentos e prestação de serviços na área de Segurança do Trabalho.

As inscrições poderão ser feitas na Sub-sede do SINTEST-MG Zona da Mata.  
 Local: Rua Hélio Moreira, Nº 1370 - Sala 504  
 Horário de funcionamento: 09h00 às 12h00 e 14h00 às 17h00.  
 Telefone: (32)3083-3971.

**INFORMAÇÕES**

Av. Augusto de Lima, 233, Bloco 1—Sala 1.329—Centro—Belo Horizonte/MG—CEP: 30.190-000  
 Tel.(31) 3213- 2279—[www.sintestmg.org.br](http://www.sintestmg.org.br)—[contato@sintestmg.org.br](mailto:contato@sintestmg.org.br)  
 Boletim N° 19 - Jornalista: Gislei Lourenço - MTB 14755